



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Endro Purnomo, SAP  
Jabatan : Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial Disnakertrans  
Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Aris Toteles, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Aris Toteles, SH)  
NIP.19760616 200604 1 009

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Penyelesaian Perselisihan Hubungan  
Industrial  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Endro Purnomo, SAP)  
NIP 19790625 200003 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Novitha Andriani, SE  
Jabatan : Kasi Kelembagaan dan Hubungan Industrial Disnakertrans  
Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Aris Toteles, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Aris Toteles, SH)  
NIP.19760616 200604 1 009**

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Kelembagaan dan Hubungan  
Industrial  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Novitha Andriani, SE)  
NIP 19771120 200701 2 004**

Perjanjian Kinerja Tahun 2017  
Sekretaris Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

No.	Program	Indikator Program	Target
1	2	3	4
1.	Program Perlindungan dan Pengembangan Lembaga Ketenagakerjaan	Persentase Tingkat Perselisihan dengan Pengusaha yang Terselesaikan	73,86 %

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,

(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005

Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Aris Toteles, SH)  
NIP.19760616 200604 1 009



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Aris Toteles, SH  
Jabatan : Kepala Bidang Hubungan Industrial dan Jamsostek Disnakertrans  
Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Ismail Hanafi, MTP  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

**(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005**

**Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Hubungan Industrial  
dan Jamsostek  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Aris Toteles, SH)  
NIP.19760616 200604 1 009**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. Hadi Kasno, SE. MM  
Jabatan : Kasi Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Kawasan  
Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Awang Firmansyah, S. Sos. MAP  
Jabatan : Kepala Bidang Ketransmigrasian Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Ketransmigrasian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

(Awang Firmansyah, S. Sos. MAP)  
NIP.19781104 200112 1 004

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Perencanaan Pembangunan dan  
Pengembangan Kawasan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(H. Hadi Kasno, SE. MM)  
NIP 19610414 198303 1 008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Merita, SE  
Jabatan : Kasi Bina Potensi dan Pengembangan Masyarakat Transmigrasi  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Awang Firmansyah, S. Sos. MAP  
Jabatan : Kepala Bidang Ketransmigrasian Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Ketransmigrasian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

(Awang Firmansyah, S. Sos. MAP)  
NIP.19781104 200112 1 004

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Bina Potensi dan Pengembangan  
Masyarakat Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Merita, SE)  
NIP 19700512 199503 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Kurnaini  
Jabatan : Kasi Pembangunan Pengembangan Permukiman dan Pelayanan  
Pertanahan Transmigrasi Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Awang Firmansyah, S. Sos. MAP  
Jabatan : Kepala Bidang Ketransmigrasian Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Ketransmigrasian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

(Awang Firmansyah, S. Sos. MAP)  
NIP.19781104 200112 1 004

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Pembangunan Pengembangan  
Permukiman dan Pelayanan  
Pertanahan Transmigrasi  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Kurnaini)  
NIP 19600509 198202 1 002

Nomor	Kegiatan	Anggaran
1	Pengembangan Masyarakat dan Kawasan Transmigrasi	Rp 44.880.000,-
2	Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp 3.616.021.000,-
	Jumlah	Rp 3.660.901.000,-



Perjanjian Kinerja Tahun 2018  
Sekretaris Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

No.	Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Persentase Lahan Usaha Transmigrasi Yang Produktif	97,94 %
		Persentase Transmigrasi yang Memiliki Sarana dan Prasarana yang Cukup	97,94 %

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,

(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005

Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Ketransmigrasian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Awang Firmansyah, S. Sos. MAP)  
NIP.19781104 200112 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Awang Firmansyah, S. Sos. MAP  
Jabatan : Kepala Bidang Ketransmigrasian Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Ismail Hanafi, MTP  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005

**Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Ketransmigrasian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Awang Firmansyah, S. Sos. MAP)  
NIP.19781104 200112 1 004



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Asran Pahlepi, SE  
Jabatan : Kasi Bimbingan Produktivitas, Usaha Mandiri & TTG  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suhanah, SE  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Pelatihan  
Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Suhanah, SE)

NIP.19640104 198503 2 002

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Bimbingan Produktivitas, Usaha  
Mandiri & TTG  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Asran Pahlepi, SE)

NIP 19750406 200701 1 012



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Muhammad Jonliadi, SE  
Jabatan : Kasi Penempatan Tenaga Kerja dan Perluasan Kesempatan Kerja  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suhanah, SE  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kepala Bidang Pelatihan  
Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Suhanah, SE)

NIP.19640104 198503 2 002

Lahat, Februari 2018  
Kasi Penempatan Tenaga Kerja dan  
Perluasan Kesempatan Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Muhammad Jonliadi, SE)

NIP 19730719 200112 1 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Khairil Anwar, SE  
Jabatan : Kasi Penyelenggaraan Pelatihan, Pembinaan Instruktur Dan Sertifikasi  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Suhanah, SE  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Bidang Bidang Pelatihan  
Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Suhanah, SE)

NIP.19640104 198503 2 002

**Lahat, Februari 2018  
Kasi Penyelenggaraan Pelatihan,  
Pembinaan Instruktur Dan Sertifikasi  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

(Khairil Anwar, SE)

NIP 19650223 198503 1 004

Perjanjian Kinerja Tahun 2017  
Sekretaris Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

No.	Program	Indikator Program	Target
1	2	3	4
1.	Program Peningkatan Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja	Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja	88,55 %
2.	Program Peningkatan Kesempatan Kerja	Persentase Tingkat Penempatan Pencari Kerja Kerja	63,81 %

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,

(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005

Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Bidang Pelatihan  
Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Suhanah, SE)  
NIP.19640104 198503 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Suhanah, SE  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Ismail Hanafi, MTP  
Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,

(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005

Lahat, Februari 2018  
Kepala Bidang Pelatihan  
Produktivitas dan Penetapan Tenaga Kerja  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

(Suhanah, SE)  
NIP.19640104 198503 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Niswa Hartati, S.Sos  
Jabatan : Plt. Kepala UPTD LLK UKM Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Agustini, SKM. MM  
Jabatan : Sekretaris Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Sekretaris Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Hj. Agustini, SKM. MM)  
NIP 19670829 199001 2 002**

**Lahat, Februari 2018  
Plt. Kepala UPTD LLK UKM  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Niswa Hartati, S. Sos)  
NIP 19721112 200604 2 011**





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Nurbaiti, SAP  
Jabatan : Kasubag Keuangan dan Penyusunan Program Disnakertrans  
Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Agustini, SKM. MM  
Jabatan : Sekretaris Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Sekretaris Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

  
(Hj. Agustini, SKM. MM)  
NIP 19670829 199001 2 002

**Lahat, Februari 2018  
Kasubag Keuangan dan Penyusunan  
Program Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi Kabupaten Lahat**

  
(Nurbaiti, SAP)  
NIP 19791115 199903 2 002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif ,transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Fatmiriani, S.IP. MM  
Jabatan : Kasubag Umum dan Kepegawaian Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Hj. Agustini, SKM. MM  
Jabatan : Sekretaris Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Sekretaris Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

  
(Hj. Agustini, SKM. MM)  
NIP 19670829 199001 2 002

**Lahat, Februari 2018  
Kasubag Umum dan Kepegawaian  
Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

  
(Fatmiriani, S.IP. MM)  
NIP 19700821 199003 2 003

Perjanjian Kinerja Tahun 2018  
Sekretaris Dinas Tenaga kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat

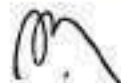
No.	Program	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Cakupan Layanan Administrasi Perkantoran	100 %
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Cakupan Layanan Sarana dan Prasarana Aparatur	100 %
3.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase Sumber Daya Aparatur yang Mempunyai Kompetensi di Bidangnya	100 %
4.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	100 %

**Kepala Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**



**(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005**

**Lahat, Februari 2018  
Sekretaris Dinas Tenaga Kerja dan  
Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**



**(Hj. Agustini, SKM. MM)  
NIP 19670829 199001 2 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. Agustini, SKM. MM  
Jabatan : Sekretaris Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. H. Ismail Hanafi, MTP  
Jabatan : Kepala Disnakertrans Kabupaten Lahat  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian surat ini. dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

**Kepala Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat,**

**(Ir. H. Ismail Hanafi, MTP)  
NIP.19600501 198903 1 005**

**Lahat, Februari 2018  
Sekretaris Dinas  
Tenaga Kerja dan Transmigrasi  
Kabupaten Lahat**

**(Hj. Agustini, SKM. MM)  
NIP 19670829 199001 2 002**



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. H. Ismail Hanafi, MTP.

Jabatan : Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Lahat

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Marwan Mansyur, SH., MM

Jabatan : Plt. Bupati Lahat

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Lahat, Februari 2018

PIHAK PERTAMA

MARWAN MANSYUR, SH., MM

PIHAK KEDUA

Ir. H. ISMAIL HANAFI, MTP.  
NIP.19600501 198903 1 005